

## 人力發展與友善職場

### | 多元福利與人人平等

本公司遵守勞基法等相關勞動法規，保障所屬員工合法權益，在新進員工到職時，舉辦新人教育訓練，並明確告知各項員工權利與福利。無論在男女同工同酬、員工育嬰留停、設置職工福利委員會、勞資會議等都符合相關法律規定，消除各種形式之強迫勞動，2022年並無危害勞工基本權利之情形。

公司不僅重視勞資關係，員工更是公司最重要的資產，除了注重員工權益和整體利益，並提供全體員工多元照顧及福利措施如下：

福利項目	說明
員工福利信託	由員工組成「員工福利信託委員會」，員工可自由加入成為會員，每月自其薪資中提存一定金額，同時公司相對提存一定金額予參加會員作為獎勵，經由委員會統一交付至信託專戶後，定期定額投資於母公司股票，激勵員工與公司共同努力，共創良好績效，共享經營成果。
各節津貼發放	訂有勞動節、端午節、中秋節等各節津貼發放制度。
婚喪喜慶補助	提供婚喪喜慶、醫療慰問各項完善之福利補助。
員工保險制度	除依法為每位員工投保勞工保險和全民健康保險外，更規劃有團體綜合保險，包括壽險、重大疾病險、意外險、醫療險等，100%保費係由公司負擔，提供給員工更周全完善的保障。
員工急難救助和撫卹	員工發生急難至生活困頓或至孤苦無依時，公司設有急難補助、重大災害補助、生活津貼補助、緊急紓困無息貸款等急難救助管道。
健康檢查	員工每年免費健康檢查，隨時關心員工身心健康，為員工做好健康把關。
職工福利委員會福利	依法成立職工福利委員會，並由全體員工推舉委員會成員，來推動各項福利措施。
員工自強活動	不定期辦理員工自強活動，促進同仁情誼交流及加強員工之向心力。
收視、寬頻優惠	提供關係企業有線電視收視費減免及寬頻費用優惠。
考取專業證照獎勵及補助	提供員工在職教育訓練、進修費用補助及專業證照輔導獎勵等措施，鼓勵員工積極取得專業證照，多元之培訓系統，有利於員工職涯發展，增進員工向心力。
其他員工優惠	提供每月定額通話費補助、關係企業員工優惠、特約商店優惠等。

本公司強調男女平權，且不受年齡、種族、膚色、性別、性傾向等影響，亦不曾有歧視事件發生。提供男性及女性員工同等工作機會，員工受聘後的薪資和升遷，以個人能力和績效為依據，並且薪資均高於基本工資。