

112 年薪資報酬委員會評鑑執行情形

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	112年01月01日至 112年12月31日	薪資報酬委員會	薪資報酬委員會 內部自評	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對公司營運之參與程度：極優 2. 提升薪資報酬委員會決策品質：極優 3. 薪資報酬委員會組成與結構：極優 4. 薪資報酬委員之選任及持續進修：極優 5. 內部控制：極優
每年執行一次	112年01月01日至 112年12月31日	個別薪資報酬 委員	薪資報酬委員自評	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司目標與任務之掌握：極優 2. 薪資報酬委員職責認知：極優 3. 對公司營運之參與程度：極優 4. 內部關係經營與溝通：極優 5. 薪資報酬委員之專業及持續進修：極優 6. 內部控制：極優

備註 1： 112 年薪資報酬委員會評鑑結果於 113 年 03 月 11 日提報至董事會。