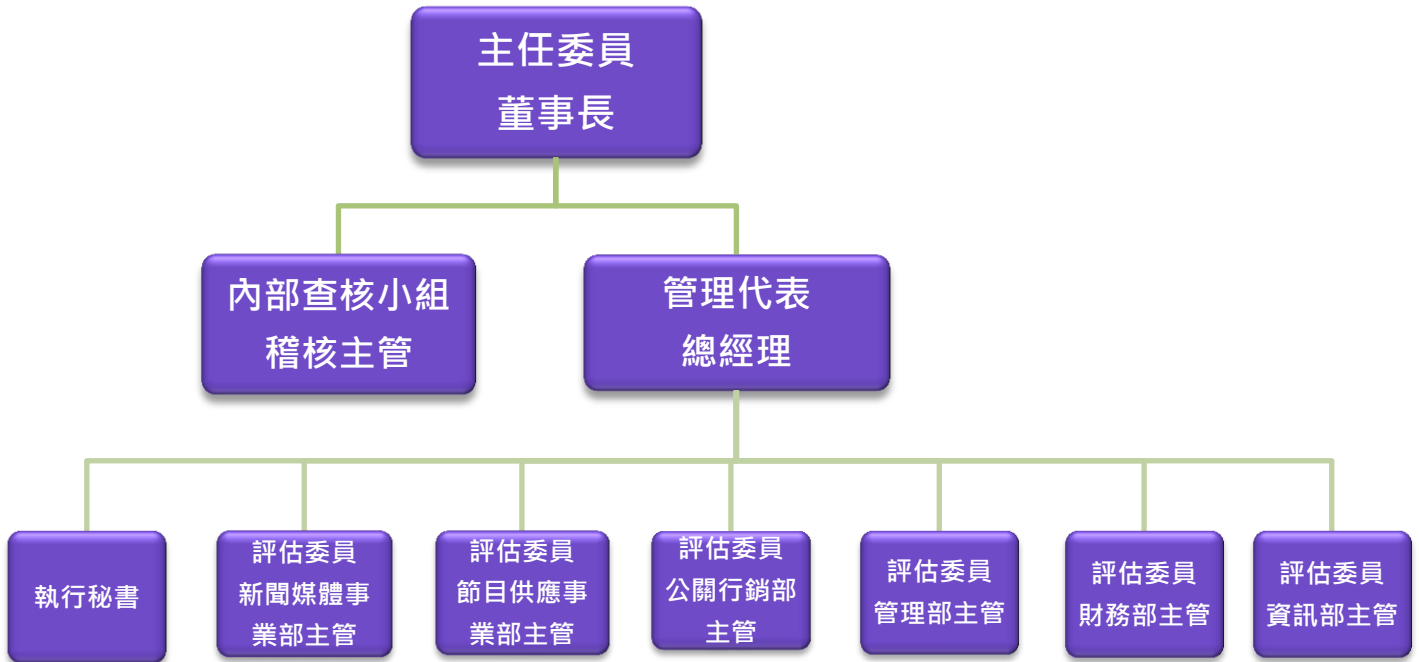


● 永續發展推動小組組織

永續發展評估小組-組織架構圖：

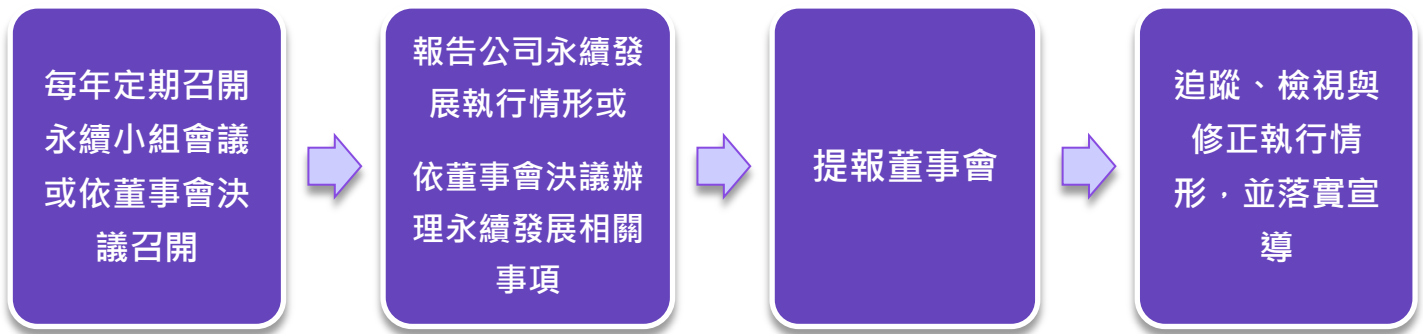


● 永續發展評估小組運作模式、開會次數

本集團於 2023 年 11 月 29 日召開風險管理評估會議，針對本集團目前及未來將面臨的各大類營運風險做討論以及採取應對措施，其中亦包括環境方面之風險，並於 2023 年 12 月 25 日向董事會報告。針對造成本集團經濟、環境、社會衝擊、風險與機會相關之重大事件，永續發展評估小組亦將及時提報至董事會，由董事成員與高階管理階層隨時溝通、評估並採取適當行動。2023 年度本集團相關重大事件，請參閱「2-1-1 公司治理」之內容。

另本集團每隔兩周均會召開跨部門主管會議，由各部門主管報告單位營運績效以及應溝通事項，期以提升集團營運效能。此外，本集團於 2024 年 3 月成立永續小組後，截至 2024 年 6 月已召開 2 次會議。

永續發展評估小組運作流程圖：



● 培養永續意識，激盪永續火花

為更進一步導入永續發展意識，由下而上培養同仁對於永續從認識、行動到形塑為整個企業文化，永續小組各小組組長負責協調跨部門相關業務，並規劃及執行永續策略和專案，本集團預計至少一年一次舉辦永續相關教育訓練，傳遞最新國內外永續發展趨勢與標竿企業永續作為相關案例予高階主管及執行小組同仁們。並已於 2024 年 4 月 30 日舉辦永續研討會，內容包含 ESG 與公司治理 3.0 之重點，同時分享氣候相關財務資訊揭露 (TCFD) 相關知識。

本集團亦將不定期進行公司治理、誠信經營及企業永續發展相關課程，持續協助同仁提升對於永續概念的理解與認同，並與公司一同努力實踐永續發展。另為強化公司治理及追蹤 ESG 執行成效，定期針對 ESG 推動進行滾動式檢討及回饋，同時監控外部環境變化，共同擬定及追蹤改善本集團關鍵 ESG 議題，期將 ESG 融入日常營運作業，確保及控管其完整性和落實程度。

