



安侯建業聯合會計師事務所

KPMG

台中市407544西屯區文心路二段201號7樓
7F, No.201, Sec.2, Wenxin Road,
Taichung City 407059, Taiwan (R.O.C.)

電話 Tel +886 4 2415 9168
傳真 Fax +886 4 2259 0196
網址 Web kpmg.com/tw

會計師有限確信報告

鑫傳國際多媒體科技股份有限公司 公鑒：

本會計師接受鑫傳國際多媒體科技股份有限公司（以下簡稱「鑫傳公司」）之委託，對鑫傳公司民國一一二年度（2023年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與適用基準

鑫傳公司依據全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board，「GSSB」）發布之全球永續性報告協會準則（Global Reporting Initiative Standards，「GRI Standards」）及永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board，「SASB」）發布之媒體娛樂產業永續會計準則所揭露之確信標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

鑫傳公司應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述適用基準編製及允當表達民國一一二年度（2023年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之確信標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存有重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對鑫傳公司民國一一二年度（2023年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得鑫傳公司民國一一二年度（2023 年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談鑫傳公司管理階層及攸關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存有重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

鑫傳公司民國一一二年度（2023年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及鑫傳公司管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有未依適用之適用基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，鑫傳公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：

陳燕廷



事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

民國一一三年八月六日

附件一：確信標的資訊彙總表

編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準																																																														
1	2-1-4 經營成效	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2023年度產生之直接經濟價值(A)註1 <ul style="list-style-type: none"> - 營運收入 401,416仟元 ■ 2023年度分配之直接經濟價值(B) <ul style="list-style-type: none"> - 營運成本 98,433仟元 - 員工薪資與福利 128,768仟元 - 支付出資人款項(註2) 96,196仟元 - 支付政府款項(註3) 44,664仟元 ■ 2023年度留存之經濟價值(A-B) <ul style="list-style-type: none"> - 產生之直接經濟價值 - 分配之直接經濟價值 33,355仟元 <p>註1：包含各年度合併之營業收入、利息收入、股利收入、租金收入、其他收入、其他利益及投資收益。 註2：包含各年度發放之現金股利、利息費用。 註3：包含各年度之營業稅、營所稅。</p>	GRI 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值																																																														
2	4-3-4 薪酬制度	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2023年男女基本薪資加薪酬比例 <ul style="list-style-type: none"> - 非主管職 一 男：女 1.12：1 - 主管職 一 男：女 1.56：1 <p>註1：主管職定義為經理級以上之主管。 註2：上列資訊為本集團重要營運據點統計資料，重要營運據點為報告書揭露之所有營運據點。 註3：統計資料不含計時人員。</p>	GRI 405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率																																																														
3	4-1-2 員工結構	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2023年度新進率 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2" rowspan="2">新進員工</th> <th colspan="2">2023年</th> </tr> <tr> <th>總數</th> <th>比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">性別</td> <td>男性</td> <td>11</td> <td>7.33%</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>26</td> <td>17.33%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">年齡</td> <td>30歲(含)以下</td> <td>21</td> <td>14.00%</td> </tr> <tr> <td>31-50 歲</td> <td>15</td> <td>10.00%</td> </tr> <tr> <td>51歲(含)以上</td> <td>1</td> <td>0.66%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2023/12/31人數</td> <td>150</td> <td>37</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td></td> <td>24.66%</td> </tr> </tbody> </table> ■ 2023年度離職率 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2" rowspan="2">離職員工</th> <th colspan="2">2023年</th> </tr> <tr> <th>總數</th> <th>比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">性別</td> <td>男性</td> <td>16</td> <td>10.67%</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>17</td> <td>11.33%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">年齡</td> <td>30歲(含)以下</td> <td>17</td> <td>11.33%</td> </tr> <tr> <td>31-50 歲</td> <td>13</td> <td>8.67%</td> </tr> <tr> <td>51歲(含)以上</td> <td>3</td> <td>2.00%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2023/12/31人數</td> <td>150</td> <td>33</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td></td> <td>22.00%</td> </tr> </tbody> </table> <p>註1：全部員工皆為台灣籍。 註2：該年齡組男(女)性員工新進率=2023年該年齡組新進男(女)性人數/2023年12月31</p>	新進員工		2023年		總數	比例	性別	男性	11	7.33%	女性	26	17.33%	年齡	30歲(含)以下	21	14.00%	31-50 歲	15	10.00%	51歲(含)以上	1	0.66%	2023/12/31人數		150	37				24.66%	離職員工		2023年		總數	比例	性別	男性	16	10.67%	女性	17	11.33%	年齡	30歲(含)以下	17	11.33%	31-50 歲	13	8.67%	51歲(含)以上	3	2.00%	2023/12/31人數		150	33				22.00%	GRI 401-1 新進員工和離職員工
新進員工		2023年																																																															
		總數	比例																																																														
性別	男性	11	7.33%																																																														
	女性	26	17.33%																																																														
年齡	30歲(含)以下	21	14.00%																																																														
	31-50 歲	15	10.00%																																																														
	51歲(含)以上	1	0.66%																																																														
2023/12/31人數		150	37																																																														
			24.66%																																																														
離職員工		2023年																																																															
		總數	比例																																																														
性別	男性	16	10.67%																																																														
	女性	17	11.33%																																																														
年齡	30歲(含)以下	17	11.33%																																																														
	31-50 歲	13	8.67%																																																														
	51歲(含)以上	3	2.00%																																																														
2023/12/31人數		150	33																																																														
			22.00%																																																														

編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準																						
		日在職員工總人數 註3：該年齡組男(女)性員工離職率=2023年該年齡組離職男(女)性人數/2023年12月31日在職員工總人數。																							
4	4-2-1 人才培育	<p>■ 2023年度員工教育訓練時數：</p> <table border="1" data-bbox="402 472 1206 801"> <thead> <tr> <th colspan="2">平均訓練時數</th> <th>2023年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">性別</td> <td>男性(小時)</td> <td>10.24</td> </tr> <tr> <td>女性(小時)</td> <td>11.65</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">職級</td> <td>經理以上(小時)</td> <td>3.31</td> </tr> <tr> <td>一般員工(小時)</td> <td>12.06</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2023/12/31人數(人)</td> <td>150</td> </tr> <tr> <td colspan="2">總訓練時數(小時)</td> <td>1,669.70</td> </tr> <tr> <td colspan="2">平均訓練時數(小時)</td> <td>11.13</td> </tr> </tbody> </table> <p>註1：每名男(女)性員工接受訓練的平均時數 = 男(女)性員工接受訓練的總時數/2023年末男(女)性員工總數。 註2：經理級以上(一般員工)接受訓練的平均時數 = 經理級以上(一般員工)接受訓練的總時數/2023年末經理級以上(一般員工)員工總數。 註3：合計平均訓練時數 = 所有員工接受訓練的總時數/2023年末所有員工總數。 註4：教育訓練時數資料來源自本集團企業資訊入口網站之工作日誌時數。</p>	平均訓練時數		2023年	性別	男性(小時)	10.24	女性(小時)	11.65	職級	經理以上(小時)	3.31	一般員工(小時)	12.06	2023/12/31人數(人)		150	總訓練時數(小時)		1,669.70	平均訓練時數(小時)		11.13	GRI 404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數
平均訓練時數		2023年																							
性別	男性(小時)	10.24																							
	女性(小時)	11.65																							
職級	經理以上(小時)	3.31																							
	一般員工(小時)	12.06																							
2023/12/31人數(人)		150																							
總訓練時數(小時)		1,669.70																							
平均訓練時數(小時)		11.13																							
5	6-3 SASB 索引表	<p>■ 媒體接收者總數和 依照「國家通訊傳播委員會」公告戶數，鑫傳集團頻道全台覆蓋率如下(截至2023年12月)：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 冠軍電視台 4,469,228戶 98.95% - 冠軍夢想台 4,402,803戶 97.48% - 中台灣生活網頻道 3,626,242戶 80.29% - A-One 體育台 465,973戶 10.32% - 美麗人生購物台 3,787,956戶 83.87% <p>■ 廣播電視覆蓋的家庭數量 - 同上。</p> <p>■ 有線網絡用戶 - 臉書粉絲數合計數截至2023/12/31為357,830人 - 新聞官網2023/1/1-2023/12/31造訪人數總計為91萬人 - Youtube 截至2023/12/31訂閱數為59,195人，2023/1/1-2023/12/31訂閱數成長3,275人。</p> <p>■ 雜誌和報紙的發行量 - 不適用，本集團無發行雜誌及報紙等刊物。</p>	SV-ME-000.A (1) 媒體接收者總數和 (2) 廣播電視覆蓋的家庭數量 (3) 有線網絡用戶 (4) 雜誌和報紙的發行量																						