



安侯建業聯合會計師事務所

KPMG

台中市407544西屯區文心路二段201號7樓
7F, No.201, Sec.2, Wenxin Road,
Taichung City 407059, Taiwan (R.O.C.)

電話 Tel +886 4 2415 9168
傳真 Fax +886 4 2259 0196
網址 Web kpmg.com/tw

會計師有限確信報告

鑫傳國際多媒體科技股份有限公司 公鑒：

本會計師接受鑫傳國際多媒體科技股份有限公司（以下簡稱「鑫傳公司」）之委託，對鑫傳公司民國一一三年度（2024年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與適用基準

鑫傳公司依據全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board，「GSSB」）發布之全球永續性報告協會準則（Global Reporting Initiative Standards，「GRI Standards」）及永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board，「SASB」）發布之永續會計準則（「SASB Standards」）媒體事業業別(Media and Entertainment)產業指標所揭露之確信標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

鑫傳公司應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述適用基準編製及允當表達民國一一三年度（2024年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之確信標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達

會計師之責任

本會計師係依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存有重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對鑫傳公司民國一一三年度（2024年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行

為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得鑫傳公司民國一一三年度（2024 年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談鑫傳公司管理階層及攸關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存有重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

鑫傳公司民國一一三年度（2024年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及鑫傳公司管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有未依適用之適用基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，鑫傳公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：陳燕慧



事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

民國一一四年八月十一日

附件一：確信標的資訊彙總表

編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準															
1、	1-2 2024 鑫傳年度 亮點	<p>取水量：4.9442百萬公升</p> <p>鑫傳集團用水皆為生活用水，且100%來自台灣自來水公司及台北自來水事業處，經使用 World Resources Institute - Water Risk Atlas 功能查詢，台灣屬於水資源等級10-20% (Low-medium)區間，並無取具水資源壓力地區之用水，且取水屬於淡水($\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體)。</p>	GRI 303-3 取水量															
2、	1-2 2024 鑫傳年度 亮點	<p>廢棄物總產出量：29.105公噸</p> <p>註1：生活垃圾總重量為2024年1至12月各月份廢棄物重量之加總數，各月份廢棄物重量 = 每月勞保投保人數(人)*每月工作天數(天)*環境部公告各月平均每人每日廢棄物重量(1.382公斤/人天)$\div 3 \div 1,000$推估。</p> <p>註2：鑫傳集團廢棄物皆為非有害之一般生活垃圾，統計範圍涵蓋鑫傳集團所有重要營運據點之一般事業廢棄物。</p>	GRI 306-3 廢棄物的產生															
3、	6-3 SASB 索引表	2024年無因違反誹謗法規受裁罰事宜。	SASB SV- ME-270a.1 因違反誹謗法 規所受裁罰的 總金額損失															
4、	4-2-2 人 才激勵	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2024 年中考核</th> <th>2024 年終考核</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男性</td> <td>15.58%</td> <td>16.20%</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>21.81%</td> <td>21.81%</td> </tr> <tr> <td>管理職</td> <td>6.23%</td> <td>6.54%</td> </tr> <tr> <td>非管理職</td> <td>31.15%</td> <td>31.46%</td> </tr> </tbody> </table> <p>註1：各類別績效考核比率 = 各類別接受考核員工人數 / 2024年12月31日員工總人數。</p> <p>註2：管理職定義為主任以上之員工。</p>		2024 年中考核	2024 年終考核	男性	15.58%	16.20%	女性	21.81%	21.81%	管理職	6.23%	6.54%	非管理職	31.15%	31.46%	GRI 404-3 定期接受績效 及職業發展檢 核的員工百分 比
	2024 年中考核	2024 年終考核																
男性	15.58%	16.20%																
女性	21.81%	21.81%																
管理職	6.23%	6.54%																
非管理職	31.15%	31.46%																
5、	5-1 資訊 安全與網 路安全	鑫傳集團於 2024 年並無經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴情形。	GRI 418-1 經證實侵犯客 戶隱私或遺失 客戶資料的投 訴															