

## 人力發展與友善職場

### | 友善職場及健康守護

為提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，並訂定勞工安全衛生工作守則，致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業災害。本公司另對員工定期實施安全與健康教育訓練措施如下：

● **加強員工安全衛生教育，降低工作環境之潛在危險，減少職災發生機率：**

依規定設置職業安全衛生人員，並定期實施安全教育訓練課程及消防安全演習，以提升員工安全衛生的觀念，並定期做辦公室環境檢查，以確保提供員工安全且健康之工作環境。

● **為員工辦理健康檢查、投保各項保險及設立職福會，以利維護員工福利：**

除了每年一次為員工辦理健康檢查之外，更依規定辦理各項保險以維護員工自身安全，且每年安排 1-2 場健康講座或心靈成長講座，提供員工健康資訊或心靈成長資訊。同時為維護員工福利，設立職工福利委員會，實施包含婚喪補助、傷病慰問、生育補助、三節生日津貼及急難補助等項目。

● **辦理消防安全措施及定期舉辦演練，落實防災應變措施：**

為保障員工職場環境安全除了每個月委外廠商進行消防安全設施檢測外，另配合消防局針對員工每年舉辦 2 場消防相關講習(消防安全講習及自衛消防編訓練)，以為加強員工消防安全觀念，保障員工及公司財產安全。

● **實施門禁管制確保辦公區域安全維護：**

各辦公地點均設有門禁管制，員工依各自權限進出各辦公區域，並定時巡視，以確保各辦公區域之人身安全防護。

● **退休制度與實施情形：**

本公司員工適用「勞工退休金條例」之退休金制度，均按月為員工提繳退休準備金至勞工保險局之個人退休專戶。

項目	退休提撥比例	員工參與退休計畫程度
勞退條例新制退休金	雇主：依勞工投保薪資 6%	100%