

110 年薪資報酬委員會評鑑執行情形

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	110年11月19日至 110年12月31日	薪資報酬委員會	薪資報酬委員會 內部自評	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 對公司營運之參與程度：極優</li> <li>2. 提升薪資報酬委員會決策品質：極優</li> <li>3. 薪資報酬委員會組成與結構：極優</li> <li>4. 薪資報酬委員之選任及持續進修：極優</li> <li>5. 內部控制：極優</li> </ol>
每年執行一次	110年11月19日至 110年12月31日	個別薪資報酬 委員	薪資報酬委員自評	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公司目標與任務之掌握：極優</li> <li>2. 薪資報酬委員職責認知：極優</li> <li>3. 對公司營運之參與程度：極優</li> <li>4. 內部關係經營與溝通：極優</li> <li>5. 薪資報酬委員之專業及持續進修：極優</li> <li>6. 內部控制：極優</li> </ol>

備註 1：評估期間未滿一年係因 110 年 11 月 19 日新設薪資報酬委員會。

備註 2：110 年薪資報酬委員會評鑑結果於 111 年 02 月 24 日提報至董事會。